幼儿园保育员考核细则

一、职业道德（30分）

1. 爱岗敬业（10分）

遵守园规，服从安排，无迟到早退、无故缺勤；忠于本职工作，有强烈的事业心和责任感，有奉献精神；无迟到、早退、旷工的现象，按照幼儿园的规定履行请假手续。

2. 关爱幼儿（5分）

平等对待幼儿，无体罚或变相体罚，家长投诉经核实扣分。

3. 团队协作（5分）

与教师、家长沟通融洽，主动配合班级工作。

4. 仪表言行（5分）

衣着整洁，语言文明，不携带手机进入活动区。

1. 廉洁自律（5分）

不以权谋私，无不正当行为，尊重家长，不收受家长的钱物，或托家长处理个人私事。

二、卫生消毒（30分）

1. 日常清洁（10分）

活动室、寝室、盥洗室每日消毒并记录，物品摆放有序。

2. 消毒规范（10分）

熟练掌握消毒液配比，玩具、餐具等按要求消毒。

3. 传染病预防（10分）

发现疑似传染病及时上报，配合保健老师做好隔离措施。

三、生活照料（20分）

1. 进餐管理（5分）

协助幼儿自主进餐，关注过敏幼儿，餐后清洁到位。

2. 午睡看护（5分）

巡查幼儿睡眠情况，纠正不良睡姿，做好防着凉措施。

3. 如厕指导（5分）

帮助小班幼儿如厕，培养中大班幼儿自理能力。

4. 安全防护（5分）

随时检查环境安全隐患，避免幼儿磕碰、误吞异物。

四、配合教育（20分）

1. 活动协助（10分）

配合教师准备教具，参与游戏、户外活动中的安全监护。

2. 习惯培养（10分）

引导幼儿养成洗手、整理物品等良好习惯。

幼儿园保健老师考核细则

一、职业道德（40分）

1. 爱岗敬业（10分）

遵守园规，服从安排，无迟到早退、无故缺勤；忠于本职工作，有强烈的事业心和责任感，有奉献精神；无迟到、早退、旷工的现象，按照幼儿园的规定履行请假手续。

2. 关爱幼儿（5分）

平等对待幼儿，无体罚或变相体罚，家长投诉经核实扣分。

3. 团队协作（5分）

与教师、家长沟通融洽，主动配合班级工作。

4. 仪表言行（5分）

衣着整洁，语言文明，不携带手机进入活动区。

1. 廉洁自律（5分）

不以权谋私，无不正当行为，尊重家长，不收受家长的钱物，或托家长处理个人私事。

7. 意外伤害处理（10分）

熟练处理常见外伤、发热等，及时送医并通知家长

二、健康管理（40分）

1. 晨检工作（10分）

每日晨检规范（一问二看三测四查），记录完整。

2. 健康档案（10分）

幼儿体检、疫苗接种资料齐全，更新及时。

3. 疾病防控（5分）

发现传染病启动预案，指导班级消毒并追踪复课证明。

4. 食谱制定（5分）

科学搭配营养，定期根据反馈调整食谱。

5. 食品安全（10分）

监督厨房卫生，食材验收、留样符合标准。

三、卫生监督（20分）

1. 消毒检查（10分）

每周抽查班级卫生，消毒记录完整。

2. 培训指导（5分）

每学期组织保育员卫生知识培训至少1次。

3. 环境卫生（5分）

全园公共区域卫生达标，无死角。

考核方式

1. 日常检查（40%）：

园长、副园长等中层干部随机抽查记录。

2. 家长问卷（20%）：

满意度调查（保育员侧重服务态度，保健老师侧重沟通能力）。

3. 技能实操（30%）：

保育员考核消毒流程、海姆立克急救法等；保健老师考核晨检模拟、食谱设计。

4. 学期述职（10%）：

总结工作亮点与不足。

- 优秀（90分以上）：继续任用，并可以参与园内评先评优。

- 合格（70-89分）：提出改进建议。

- 不合格（70分以下）：限期培训，连续两次不合格取消任用。